

รายงานผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว  
อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี องค์กรการบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่าง

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์กรการบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงดำเนินการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นสอดคล้องกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด  
องค์กรการบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

## สารบัญ

	หน้า
<b>คำนำ</b>	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.บ่อแก้ว	
- ความเป็นมาของการประเมิน	๓
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๔
- การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๑. ด้าน IIT	๒๑
๒. ด้าน EIT	๒๒
๓. ด้าน OIT	๒๓



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว



**ความเป็นมาของการประเมิน**

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

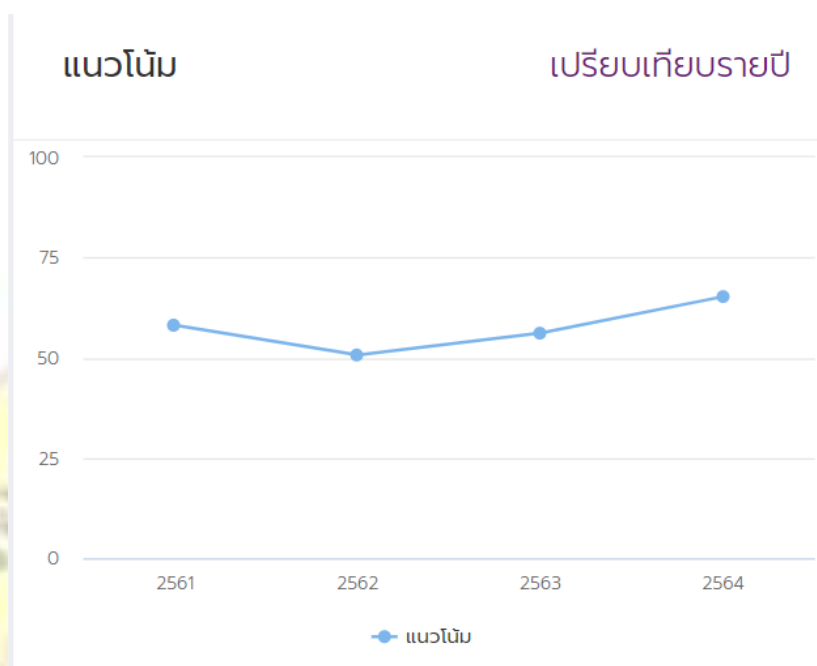
อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

## รายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

## กราฟแนวโน้มเปรียบเทียบรายปี



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕.๒๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา อีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมิน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะช่วยให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่า หากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่ต้องข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 0๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงเนื้อหาเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ 0๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม IIT )

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังกล่าวนี้ มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	รวม	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						95.65
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	รวม	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	4.35%	0.00%	0.00%	95.65%	95.65	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						98.55
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	รวม	
บุคลิกสำร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าเรื่องส่วนตัว	4.35%	0.00%	0.00%	95.65%	95.65	
พร้อมรับมือรับ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ดี	ไม่มี	รวม			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจทำนองเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			

15 เมื่อเกิดจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทกับญาติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ดี	ไม่มี	รวม			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจทำนองเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือทางออกนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในโอกาส หรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ดี	ไม่มี	รวม			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การลดค่าบริการ การอำนวยความสะดวกอื่นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม IIT ต่อ)

17 ท่านผู้เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านผู้เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน ภาคย่อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยทำผิดถึงประเด็นดังต่อไปนี้ ภาคย่อยเพียงใด						97.83
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ศูนย์ฯ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ในอดีตเมื่อวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	4.35%	0.00%	0.00%	95.65%	95.65	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ภาคย่อยเพียงใด						97.83
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ภาคย่อยเพียงใด	97.83%	0.00%	0.00%	2.17%	97.83	

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน คิเงินทิว เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง 499 ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน คิเงินทิว เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง 499 ภาคย่อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

111 หน่วยงานของท่าน มีการวัดชี้วัดวัดจ้าง/การวัดหาผลฯ และการตรวจค้นพิลาตุในลักษณะดังต่อไปนี้ ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ไม่วัด ตรวจลงไม่ได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
เมื่อประเมินชี้ผู้บังคับการตรวจลงตรวจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ศึกษา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ขอความเห็น	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ภาคย่อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ภาคย่อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ต้องทำสูง หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ภาคย่อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม IIT ต่อ)

<b>115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
<b>116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
<b>117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
<b>118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกยกย่องจากผู้ใต้บังคับ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
มีการร้องเรียนเข้ามา	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
เมื่อประเมินไว้กับผู้เกี่ยวข้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
<b>119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเคารพสิทธิของราชการ ในเงินของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเคารพสิทธิของราชการ ในเงินของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
<b>120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขึ้นทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขึ้นทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
<b>121 ถ้าต้องมีการขอขึ้นทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอขึ้นทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
<b>122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</b>						<b>100.00</b>
สัดส่วนการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม IIT ต่อ)

I23 กำนันผู้ใหญ่ปฎิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
กำนันผู้ใหญ่ปฎิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

I24 หน่วยงานของท่าน มีการทำกนดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกค้อง มากน้อยเพียงใด						93.48
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการทำกนดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกค้อง มากน้อยเพียงใด	6.52%	0.00%	0.00%	93.48%	93.48	

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับกรณีด้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับกรณีด้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินกร ดัดต่อปฎิ หรือไม่						100.00
ตัวชี้การประเมิน			ดี	ไม่	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกรทุจริตในหน่วยงานที่รับผิดชอบ			100.00%	0.00%	100.00	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามกรทุจริตของหน่วยงาน			100.00%	0.00%	100.00	

I27 ธุรการกรทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการกี่ยว มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ธุรการกรทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการกี่ยว มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินกรดัดต่อปฎิ ดมกรทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เลือกวงกรทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ตรวจสอบกรทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ลงโทษกรทุจริต เมื่อเกิดกรทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงกรทำงาน เพื่อป้องกันกรทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						100.00
ตัวชี้การประเมิน	ดีเยี่ยม หรือไม่มีเลย	ดี	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงกรทำงาน เพื่อป้องกันกรทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม IIT ต่อ)

ISO หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					100.00
หัวข้อมติประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถรองรับและตอบสนองทุกฐานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มีช่องทางบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่สะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มีช่องทางร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม EIT ต่อ)

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						94.23
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	15.66%	84.34%	94.83	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	19.29%	80.72%	93.64	

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						88.07
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	36.14%	63.86%	88.07	

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ ให้อิทธิพลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่มีอคติหรืออคติเชิงลบมากน้อยเพียงใด						84.10
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ ให้อิทธิพลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่มีอคติหรืออคติเชิงลบมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	48.19%	51.81%	84.10	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อร้องขอให้อำนาจหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน	ใช่	ไม่	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจกำหนดเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความคุ้มครอง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			

E5 หน่วยงานที่ทำงานดีต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						85.29
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ทำงานดีต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.58%	55.42%	85.29	

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทำงานดีต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						85.29
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	33.73%	66.27%	88.87	
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	55.42%	44.58%	81.71	

E7 หน่วยงานที่ทำงานดีต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลกิจกรรมบนทวิตเตอร์หรือช่องทางอื่นใด มากน้อยเพียงใด						80.92
ตัวชี้วัดประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ทำงานดีต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลกิจกรรมบนทวิตเตอร์หรือช่องทางอื่นใด มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.83%	42.17%	80.92	

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม EIT ต่อ)

<b>E8 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีโครงการรับฟังความคิดเห็นหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่</b>						<b>97.59</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มี	ไม่มี	รวม			
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีโครงการรับฟังความคิดเห็นหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	97.59%	2.41%	97.59			
<b>E9 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</b>						<b>82.51</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	53.01%	46.99%	82.51	
<b>E10 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</b>						<b>98.80</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มี	ไม่มี	รวม			
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	98.80%	1.20%	98.80			
<b>E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</b>						<b>87.67</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	37.35%	62.65%	87.67	
<b>E12 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</b>						<b>85.69</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	43.37%	56.63%	85.69	
<b>E13 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่</b>						<b>100.00</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มี	ไม่มี	รวม			
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00			
<b>E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เมื่อโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</b>						<b>70.96</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม	
หน่วยงานที่กำกับดูแล เมื่อโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.20%	85.54%	13.25%	70.96	
<b>E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</b>						<b>67.78</b>
ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.20%	95.98%	3.81%	67.78	

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม OIT )

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่พบข้อมูลการติดต่อผู้อำนวยการคลัง(สำนักงานคลัง)	0.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	0.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
08	O&A	เป็นช่องทางตามกำหนดการเดียว	0.00
09	Social Network		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการงาน			
แผนการดำเนินงาน			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบข้อมูลรายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	URL ที่แนบมาไม่พบคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	0.00
การให้บริการ			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลหรือสถิติการให้บริการ	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูล	0.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service	คลังยังไม่ถูกทำให้บริการโมบาย	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริการเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน รอบปี 2564	0.00
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
00	ประเมินการตรวจ	ความพึงพอใจ	คะแนน
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ	0.00
022	ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	0.00
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	0.00
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	0.00



### รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวม OIT ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
025	เดือนจบการบริการทรัพยากรบุคคล	ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการบริการทรัพยากรบุคคล	0.00
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
027	หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
028	รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบทั้งข้อมูลประจำปีและไม่ปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
029	แผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบคู่มือการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	0.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีช่องทางการบอกกล่าวร้องเรียน	0.00
031	ข้อมูลประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	URL ที่แนบมาไม่พบข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างปี 22-05-64 เวลา 13:03	0.00
การเปิดโอกาสให้ภาคีการมีส่วนร่วม			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	กรณีศึกษาภาคีการมีส่วนร่วม	URL ที่แนบมาไม่พบกิจกรรมการเปิดโอกาสให้ภาคีการมีส่วนร่วม	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เวตงานงสุจริตของผู้บริหาร			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
034	เวตงานสุจริตของผู้บริหาร	ไม่มีรายละเอียดการแสดงความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร	0.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่มีรายละเอียดของกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	URL ที่แนบมาไม่พบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564	0.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากไม่พบข้อมูลในข้อ 036	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	URL ที่แนบมาไม่พบการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบ URL บ่งชี้	0.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบ URL บ่งชี้	0.00

## สถิติผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	2	0
20 – 30 ปี	4	16	0
31 – 40 ปี	6	11	0
41 – 50 ปี	12	13	0
51 – 60 ปี	10	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	25	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	32	51	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

## สถิติผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	4	0
31 - 40 ปี	5	16	0
41 - 50 ปี	4	10	0
51 - 60 ปี	3	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	29	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔





การนำผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
พ.ศ.๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีคะแนนรวม ๖๕.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียด ดังนี้

**๑.ด้าน IIT มีคะแนนรวม ๙๙.๔๔**

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	๙๙.๐๓
๑.๒ การใช้งบประมาณ	คะแนน	๙๙.๒๘
๑.๓ การใช้อำนาจ	คะแนน	๑๐๐.๐๐
๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน	๙๘.๙๑
๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน	๑๐๐.๐๐

**พบว่า** ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดที่คะแนน ๙๘.๙๑

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.สร้างมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ๒.มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

### ๒.ด้าน EIT มีคะแนนรวม ๘๗.๖๒

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน	๙๐.๓๔
๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน	๘๙.๐๒
๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน	๘๒.๔๒

**พบว่า** ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดที่คะแนน ๘๒.๔๒

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การปรับปรุงการทำงาน	๑.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูล ข่าวสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๒.จัดช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

### ๓.ด้าน OIT มีคะแนนรวม ๒๓.๐๔

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน	๒๗.๓๓
๓.๒ การป้องกันการทุจริต	คะแนน	๑๘.๗๕

**พบว่า** ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูล ข่าวสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๒.จัดช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒. การป้องกันการทุจริต	นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตเผยแพร่ให้ ประชาชนในพื้นที่ทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์, Facebook, Line, Twitter, Instagram และสื่อประชาสัมพันธ์อื่น	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ