



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว
เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

เพื่อให้การดำเนินการตามจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจึงกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ขึ้น เพื่อบังคับใช้และเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้จึงขอแจ้งให้พนักงานทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเศรษฐศิลป์ แสงสการรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
(ฉบับพุทธศักราช ๒๕๕ - ฉบับพุทธศักราช ๒๕๖๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกของไทยที่ได้มีการบัญญัติ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมไว้ในฐานะที่เป็นเรื่องสำคัญ โดยมาตรา ๗๗ กำหนดให้ "รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่" คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารภาครัฐโดยกำหนดให้รัฐจัดทำ "ค่านิยมสร้างสรรค์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ" และ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้นำค่านิยมสร้างสรรค์ไปเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของทุกส่วนราชการ

ทั้งนี้ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการได้แก่

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

อย่างไรก็ตาม ในมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ก็ยังขาดสภาพบังคับ (Sanction) เพราะไม่มีบทกำหนดโทษว่า หากมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว ผู้กระทำจะต้องได้รับโทษอย่างไร อีกทั้ง ไม่ได้กำหนดหน่วยงานที่จะกำกับดูแลการจัดทำประมวลจริยธรรมการคุ้มครองการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงไม่มีแนวทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกด้านจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี ทำให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควรเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ จึงได้กำหนดให้ "มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น..." และมาตรา ๒๘๐ กำหนดให้ "...ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม..." และมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม กำหนดให้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งถือว่าการกระทำความผิดทางวินัยในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำความผิดร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐" จุดเด่นที่สำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้วางหลักในการพิจารณาสรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจอธิปไตยทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือนและการลงโทษบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

รัฐธรรมนูญ...

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดค่านิยมหลัก สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ดังนี้

รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวในมาตรา ๒๕๘ ข. (๔) ได้กำหนด "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา" นอกจากการกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว ยังได้กำหนดไว้ในมาตรา ๒๑๙ "ให้ศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระร่วมกันกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับแก่ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญและผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระรวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กร

อิสระ...

อิสระและเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ทั้งนี้มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวต้องครอบคลุมถึงการรักษาเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ และต้องระบุให้ชัดเจนด้วยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใดมีลักษณะร้ายแรง"

สำหรับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับดูแลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ การดำเนินการเตรียมการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ โดยให้ ก.พ. รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมบุคคลของหน่วยงานของรัฐร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ โดยผลจากการประชุมร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ได้กำหนดค่านิยมหลัก สำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อ

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิต

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการ "ป้องกัน" โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัยอันเป็นการดำเนินการในเชิงลบ หรือ "ป้องปราม" สำหรับกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการและเสนอให้มี "คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม" เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเรียกว่า กมจ. เป็นคณะกรรมการระดับชาติ ทำหน้าที่เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม รับผิดชอบการจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลต่าง ๆ วินิจฉัย ติความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมของต่างประเทศ

สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษามาตรฐานทางจริยธรรมของต่างประเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยเลือกศึกษาจากประเทศที่มีแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมที่เข้มแข็ง ทั้งในภูมิภาคเอเชียและภูมิภาคอื่น ๆ ได้แก่

๑. สหรัฐอเมริกา

๒. สหราชอาณาจักร

๓. เครือรัฐออสเตรเลีย...

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

๓. เครือรัฐออสเตรเลีย
๔. นิวซีแลนด์
๕. ญี่ปุ่น
๖. สาธารณรัฐสิงคโปร์
๗. เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน
๘. Organization for Economic Co-operation and Development (OECD)

โดยเป็นการศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่านิยมหลัก(Core Value) มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) หลักความประพฤติทางจริยธรรม (Code of Conduct) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม และการออกกฎหมายหรือระเบียบที่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรประเภทต่าง ๆ ซึ่งจากการศึกษาพบว่า การดำเนินการมีความแตกต่างกัน ดังนี้

สหรัฐอเมริกา

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Any person in government service) ปฏิบัติตาม Code of Ethics for U.S. Government Service ๑. จงรักภักดีต่อประเทศ ยึดหลักคุณธรรมเหนือสิ่งอื่นใด และมีความจงรักภักดีต่อชาติ เหนือกว่าความจงรักภักดีต่อบุคคล กลุ่มบุคคล หรือหน่วยงานต้นสังกัดของตน Put loyalty to the highest moral principle and to country above loyalty to persons, party, or Government department. ๒. เคารพในกฎหมาย ยึดมั่นในรัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศ Uphold the Constitution, laws, and regulations of the United States and of all governments therein and never be a party to their evasion. ๓. ให้ค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงานและความคิดทุ่มเทปฏิบัติงานราชการตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่จนสุดความรู้ความสามารถของตน Give a full day's labor for a full day's pay; giving earnest effort and best thought to the performance of duties ๔. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น Seek to find and employ more efficient and economical ways of getting tasks accomplished ๕. ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลใดไม่ว่าจะเพื่อประสงค์สิ่งตอบแทนหรือไม่ รวมทั้งไม่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลจนอาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ Never discriminate unfairly by the dispensing of special favors or privileges to anyone, whether for remuneration or not; and never accept, for himself or herself or for family members, favors or benefits under circumstances which might be construed by reasonable persons as influencing the performance of governmental duties.

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	๖. ไม่ให้คำมั่นสัญญาใด ๆ อันกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับปากเป็นการส่วนตัวต่อผู้ใดว่าจะกระทำการหรือไม่กระทำการใด โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ทางราชการ Make no private promises of any kind binding upon the duties of office, since a Government employee has no private word which can be binding on public duty. ๗. ไม่ทำธุรกิจกับภาครัฐ หรือกับหน่วยงานของตนงดเว้นการประกอบธุรกิจ ทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม กับหน่วยงานภาครัฐ Engage in no business with the Government, either directly or indirectly, which is inconsistent with the conscientious performance of governmental duties. ๘. ไม่นำข้อมูลลับของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล Never use any information gained confidentially in the performance of governmental duties as a means of making private profit. ๙. เปิดเผยข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ตนได้รับทราบ Expose corruption wherever discovered. ๑๐. ยึดหลักความไว้วางใจจากสาธารณะ ยึดถือหลักจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด พร้อมทั้งตระหนักด้วยว่าการปฏิบัติราชการจำต้องอยู่บนพื้นฐานของการได้รับความไว้วางใจจากสาธารณะ Uphold these principles, ever conscious that public office is a public trust. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในฝ่ายบริหาร (Executive Branch) ปฏิบัติตาม Standards of Ethical Conduct for Employees of the Executive Branch ดังต่อไปนี้ ๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักจริยธรรม เหนือประโยชน์ส่วนตน Public service is a public trust, requiring employees to place loyalty to the Constitution, the laws and ethical principles above private gain. ๒. ไม่ข้องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทางการเงินที่ขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน Employees shall not hold financial interests that conflict with the conscientious performance of duty, ๓. ไม่ข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกรรมทางการเงินที่อาศัยข้อมูลของทางราชการที่มีได้เปิดเผยให้รับทราบเป็นการทั่วไป รวมทั้งไม่ยินยอมให้มีการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	Employees shall not engage in financial transactions using nonpublic Government information or allow the improper use of such information to further any private interest. ๔. ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ หรือสิ่งของที่มีมูลค่าจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือที่เป็นผลเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งหน้าที่ในราชการ การทำธุรกิจกับราชการ หรือการกระทำกิจกรรมใด ๆ ที่หน่วยงานของตนควบคุมดูแลอยู่ หรือที่จะได้ประโยชน์จากการกระทำหรือละเว้นการกระทำหน้าที่ของตน ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลใดที่อาจมีมูลค่าเป็นเงินได้นอกเหนือจากที่กำหนดจากบุคคลที่อาจมีส่วนได้ส่วนเสียจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตน An employee shall not, except as permitted by subpart B of this part, solicit or accept any gift or other item of monetary value from any person or entity seeking official action from, doing business with, or conducting activities regulated by the employee's agency, or whose interests may be substantially affected by the performance or nonperformance of the employee's duties. ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต Employees shall put forth honest effort in the performance of their duties. ๖. ไม่ดำเนินการอันเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะดำเนินการใด หรือคำสัญญาที่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ Employees shall not knowingly make unauthorized commitments or promises of any kind purporting to bind the Government. ๗. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตน เพื่อการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล Employees shall not use public office for private gain, ๘. ปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนหรือหน่วยงานเอกชนรายใดเป็นพิเศษ Employees shall act impartially and not give preferential treatment to any private organization or individual. ๙. ปกป้องและรักษาทรัพย์สินของทางราชการและไม่ใช้ทรัพย์สินเหล่านั้นเกินกว่าวัตถุประสงค์ของทางราชการ Employees shall protect and conserve Federal property and shall not use it for other than authorized activities. ๑๐. ไม่ทำงานหรือกิจการอื่นใดนอกเหนือจากงานราชการ รวมทั้งแสวงหาการจ้างงานพิเศษอื่น ๆ ที่ขัดแย้งกับหน้าที่ความรับผิดชอบในทางราชการไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดแย้งกับหน้าที่ความรับผิดชอบทางราชการตามอำนาจหน้าที่ของตน Employees shall not engage in outside employment or activities, including seeking or negotiating for employment, that conflict with official Government duties and responsibilities.

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	๑๑. รายงานความสูญเปล่า การฉ้อโกง และการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ตนรับทราบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องตาม ความเหมาะสม Employees shall disclose waste, fraud, abuse, and corruption to appropriate authorities. ๑๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี รวมทั้งทำหน้าที่ในการเสียภาษีตามกฎหมาย Employees shall satisfy in good faith their obligations as citizens, including all just financial obligations, especially those—such as Federal, State, or local taxes—that are imposed by law. ๑๓. ยึดมั่นต่อกฎหมายและกฎ ระเบียบที่ให้ความเท่าเทียมกันด้านโอกาสแก่ประชาชน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ หรือความทุพพลภาพ Employees shall adhere to all laws and regulations that provide equal opportunity for all Americans regardless of race, color, religion, sex, national origin, age, or handicap.
กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม	* The U.S. Office of Government Ethics (OGE) เป็นผู้ควบคุม ตรวจสอบ ป้องกันการกระทำผิดด้านการขัดกันของผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในฝ่ายบริหาร (Executive Branch) ผ่านกลไกซึ่งได้แก่ เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรม(Ethics Officials) * หน่วยงานอิสระที่ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนอื่น ๆ เช่น - คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (The Merit System Protection Board : MSPB) - สำนักงานทนายความพิเศษ (The Office of Special Counsel : OSC)
สภาพบังคับ	* Civil Service Reform Act ๑๙๗๔ ในการบริหารงานกำหนดให้ยึดหลักคุณธรรม(Merit system) เช่น การคัดเลือกข้าราชการจะต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุผลที่เกี่ยวข้องจากศาสนา สีผิว อายุ เพศ ความพิการหรือเล่นพรรคเล่นพวก(Nepotism) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจะต้องได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม ไม่ถูกข่มขู่ และห้ามมิให้โยกย้ายเจ้าหน้าที่เนื่องจากการทำผิดพลาด * The Hatch Act กำหนดห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงานฝ่ายบริหาร (Executive Branch) มีส่วนในกิจกรรมทางการเมืองบางอย่าง เช่น การรณรงค์หาเสียงเลือกตั้ง การชักชวนให้บริจาคเงินเพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองมีส่วนร่วมในการจัดตั้งพรรคการเมือง เป็นต้น

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
---------	----------------

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

สภาพบังคับ	* The Ethics in Government Act of ๑๙๗๘ กำหนดให้ประธานาธิบดี รองประธานาธิบดีสมาชิกสภาองเกรส และผู้พิพากษาศาลกลางของสหรัฐอเมริกา (Federal Judges) และ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารระดับสูง จะต้องเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินต่าง ๆ หนี้สิน และแหล่งที่มาของรายได้ และกำหนดให้ตั้ง The U.S. Office of Government Ethics (OGE) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลดังกล่าว
------------	---

สหราชอาณาจักร

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	หลักความประพฤติ ๗ ประการ (Seven Principles of Public Life Lord Nolan's Report ๑๙๙๕) ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติ (Holder of public office) คือ ๑. Selflessness: เสียสละ ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน ๒. Integrity: ความซื่อตรง/ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ๓. Objectivity : ความตรงไปตรงมา ๔. Accountability : พร้อมรับการตรวจสอบ ๕. Openness : เปิดเผยโปร่งใส ๖. Honesty : ซื่อสัตย์ ๗. Leadership : เป็นผู้นำในการรักษา หลักทั้ง ๗ ประการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรม	* The Cabinet Office เป็นหน่วยงานกลางที่สนับสนุนการทำงานของคณะรัฐบาล เพื่อผลักดันให้เกิดนโยบายรัฐที่มีประสิทธิภาพการปฏิรูปและพัฒนาระบบราชการที่ดีกว่าเดิม กระตุ้นให้เกิดความโปร่งใสในภาครัฐยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานภาครัฐ * The Committee on Standards in Public Life (CSPL) ทำหน้าที่ในการให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม(Standards in public life) แก่ นายกรัฐมนตรีและส่งเสริมหลักความประพฤติ ๗ ประการ (Seven Principles of Public Life) * The Civil Service Commission ผู้ดูแลควบคุมให้การแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส
สภาพบังคับ	* The Bribery Act ๒๐๑๐ เป็นการรวบรวมและปรับปรุงกฎหมายของอังกฤษเพื่อสร้างมิติใหม่ ในการต่อต้านคอร์รัปชันของอังกฤษ กฎหมายฉบับนี้ยังเน้นการป้องกันปัญหาคอร์รัปชันในมุมมองเอกชนเช่น กำหนดให้การจ่ายสินบนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นความผิดทางอาญา กำหนดความผิดเกี่ยวกับการติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างชาติซึ่งครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรระหว่างประเทศ เช่น ธนาкарโลก หรือองค์การสหประชาชาติด้วย

เครือรัฐออสเตรเลีย

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Public servant) ต้องยึดหลัก APS Values (Australia Public Service's Values) : ICARE ประกอบด้วย I = Impartial ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมืองให้คำแนะนำรัฐบาลอย่างจริงจัง เปิดเผย ตรงไปตรงมาเหมาะสมแก่เวลา และอยู่บนฐานข้อมูลที่เชื่อถือได้ C = Committed มีความเป็นมืออาชีพ To service ตรงไปตรงมา มุ่งเน้นการแก้ปัญหาด้วยวิธีใหม่และเน้น ประสิทธิภาพ ร่วมมือกันสร้างผลประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่รัฐบาลและชาวออสเตรเลีย A = Accountable เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ R = Respectful เคารพสิทธิของบุคคล E = Ethical ดำเนินการต่าง ๆ ด้วยความซื่อตรง/ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมในทุกกระบวนการ
กลไกในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	* The Australian Public Service Commission (APSC) ทำหน้าที่ในการส่งเสริม ให้เกิดมาตรฐานสูงสุดในการสร้างความซื่อตรง/ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมของภาครัฐ และตามหลักที่ปรากฏใน APS Values มีหน้าที่หลักในการพัฒนา ส่งเสริม ทบทวนการ บริหารบุคลากรภาครัฐทั้งระดับนโยบายและการปฏิบัติ ช่วยเหลืองานด้านพัฒนาการบริหาร บุคลากรภาครัฐ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างผู้นำ ให้คำแนะนำช่วยเหลือหน่วยงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานภาครัฐ * The Merit Protection Commissioner ทำงานร่วมกับ APSC เมื่อต้องมีการ ตัดสินหรือพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตาม APS Values และ APS Code of Conduct รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมาย the Public Interest Disclosure Act ๒๐๑๓ และคุ้มครองผู้เป่านกหวีด (Whistle Blower)
สภาพบังคับ	* Public Service Act ๑๙๙๙ กำหนดหลักที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติตาม (APS Values) และระบุถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในประมวลจริยธรรม (APS Code of Conduct) รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของ the Merit Protection Commissioner
เนื้อหาสาระ	ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Public servant) ยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ๓ ประการ (Public Service Code of Conduct: The Three Principles) ๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับด้วยความความเป็นมืออาชีพ ซื่อตรงและยึด มั่นในความถูกต้องชอบธรรม public servants must fulfill their lawful obligations to the Government with professionalism and integrity; ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมามีประสิทธิภาพ เคารพสิทธิของประชาชนและเพื่อนร่วมงาน Public servants must perform their official duties honestly, faithfully and efficiently, respecting the rights of the public and their colleagues; ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ควรนำความเสื่อมเสียมาสู่ราชการ ไม่ควรใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ประโยชน์ส่วนตน public servants must not bring the Public Service into disrepute through their private lives.
ประเด็น	สรุปรายละเอียด

กลไกในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	* The Office of State Service Commission สำนักงานข้าราชการมีหน้าที่แต่งตั้งและว่าจ้างผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่ส่งเสริมจรรยาบรรณของข้าราชการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม * หน่วยงานอิสระอื่น ๆ เช่น The Office of Auditor-General มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของประเทศว่าใช้จ่ายได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงใดเปรียบเสมือนหน่วยงาน Watchdog ตรวจสอบการทำงานของภาครัฐว่าเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้หรือไม่
สภาพบังคับ	* Crimes Act ๑๙๖๑ กำหนดการกระทำผิดประเภท การรับสินบนและคอร์รัปชันรวมอยู่ในกฎหมายฉบับนี้ เช่น การรับเงินทั้งในรูปเงินสดหรือเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (ค่ารักษาพยาบาลค่าเล่าเรียน) การเสนอความช่วยเหลือ (ให้เข้าบ้านหรือว่าจ้างงานให้) รวมทั้งการเสนอส่วนลดของก้านัลต่าง ๆ (ของขวัญ ตัวเดินทาง)

ญี่ปุ่น

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Public Service Official) รักษามาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ๕ ประการ ตาม National Public Service Officials Ethics Code ดังนี้ ๑. บริการด้วยความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ Employees shall not give unfair, discriminative treatment to the public, such as giving preferential treatment to any party of the public with respect to information gathered in the performance of their duties, and shall always engage in their duties with fairness, recognizing that they are servants of the whole nation and not of any group thereof. ๒. แยกงานราชการกับงานส่วนตัว/ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์ Employees shall always distinguish between public and private affairs and shall not use their duties or positions for private gain for themselves or the organization they belong to ๓. ไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ Employees shall not take any actions that create public suspicion or distrust against the fairness of public service while performing their duties, such as receiving a gift from entities influenced by their duties ๔. คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะและใช้ความพยายามสูงสุด Employees shall, in performance of their duties, aim at increasing public interests and exert their utmost efforts ๕. ระลึกเสมอว่าพฤติกรรมของตนอาจส่งผลกระทบต่อบริการสาธารณะแม้นอกเวลาราชการ Employees shall always behave recognizing that their actions may influence the trusting the public service, even outside of their official hours.

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
---------	----------------

กลไกการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	* National Personnel Authority (NPA) มีหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดความยุติธรรมขึ้นในงานบริหารบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและรักษาบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพงานในภาครัฐให้สูงขึ้นด้วย รวมทั้งดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือประชาชนพบการกระทำผิดจริยธรรมสามารถติดต่อสายด่วนจริยธรรม (Public Service Ethics Hotline) ซึ่งตั้งโดย NPA หรือส่งรายงานไปที่หัวหน้าส่วนราชการ และให้ส่วนราชการนำเสนอเรื่องส่งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมแห่งชาติ (National Public Service Ethics Board) เป็นผู้พิจารณา * National Public Service Ethics Board เป็นผู้เสนอคณะรัฐมนตรีในการปรับปรุง National Public Service Officials Ethics Code และมีอำนาจในการติดตาม สอบสวน ให้คำแนะนำปัญหาที่เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกหน่วยงาน รวมถึงการวางมาตรการและดำเนินการตามกฎหมายกรณีที่มีการทำผิดกฎหมายจริยธรรม นอกจากนี้ในแต่ละหน่วยงานยังต้องมีตำแหน่งที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม (Ethics Supervisory Officer) เพื่อคอยตรวจสอบให้คำแนะนำ ให้ความกฎหมายและการกระทำต่าง ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับปัญหาเรื่องจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
สภาพบังคับ	* National Public Service Ethics Act ๑๙๙๙ กำหนดขอบเขตการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย หรือนำมาซึ่งความไม่ไว้วางใจของประชาชน โดยบัญญัติให้มีการจัดทำ National Public Service Ethics Code เพื่อป้องกันการกระทำผิดที่กระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน เช่น การรับของขวัญจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับตำแหน่งหน้าที่ในราชการ เป็นต้น โดยกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมแห่งชาติ (National Public Service Ethics Board) เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับ National Public Service Ethics Code ละยังบัญญัติให้มีการรายงานเรื่องการรับของขวัญในเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับสูง รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมแห่งชาติ (National Public Service Ethics Board) และการตั้งเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรม (Ethics Supervisory Officer) เพื่อให้คำแนะนำและรักษาจริยธรรมในหน่วยงานและจัดระบบเสริมสร้างจริยธรรมภายในหน่วยงานภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการ

สาธารณรัฐสิงคโปร์

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	ยึดหลัก ๓ ประการ ได้แก่ ๑. Integrity : ความซื่อตรง/ยึดมั่นในความถูกต้อง ๒. Service : รักษาคุณภาพใส่ใจบริการ ๓. Excellence : มีความเป็นเลิศ
กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม	* Public Service Division เป็นหน่วยงานบริหารบุคลากรภาครัฐ มีเป้าหมายหลักในการสร้างความเป็นเลิศในงานบริการภาครัฐ และส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพในภาครัฐ มีภารกิจในการดูแลสนับสนุน บุคลากรภาครัฐ ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นอยู่ที่ดี และสร้างระบบงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจแก่ประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศสังคมและพลเมือง โดยมุ่งเน้นการสร้างผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล(Good Governance) * Corrupt Practices Investigation Bureau (CPIB)เป็นหน่วยงานอิสระ ซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ตรวจสอบกรณีคอร์รัปชันทั้งหน่วยงานเอกชนและรัฐบาล และรายงานต่อนายกรัฐมนตรี CPIB มีอำนาจอย่างเต็มที่ในการดำเนินคดีและใช้เครื่องมือทางกฎหมายเช่น สามารถจับกุมบุคคลได้ทันทีโดยไม่ต้องรอหมายศาลหากสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันสามารถขอตรวจสอบสมุดบัญชีธนาคารของข้าราชการตลอดจนคู่สมรส และลูกของผู้ต้องสงสัยได้ นอกจากนี้มีอำนาจในการปราบปรามและสืบสวนแล้ว CPIB ยังมีบทบาทหน้าที่อีกหลายอย่างเช่น จัดทำระบบบริการสายด่วนรับข้อร้องเรียน (Quality Service Manager : QSM hotline)และเว็บไซต์ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ร้องเรียนรายงานเกี่ยวกับการทุจริตตลอด ๒๔ ชั่วโมง
สภาพบังคับ	* Prevention of Corruption Act (PAC) กำหนดบทลงโทษและห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับผลประโยชน์ส่วนตัวอื่นใด นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามที่กฎหมายกำหนด

เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Employee of Public Bodies) ยึดหลัก Code of conduct for Employees of Public Bodies, ๒๐๑๔ ดังนี้ ๑. Commitment to the Rule of Laws : ยึดหลักกฎหมาย ๒. Honesty and integrity : ซื่อสัตย์และยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ๓. Objectivity and impartiality : ตรงไปตรงมา ๔. Accountability for decisions and actions : ความพร้อมรับผิดชอบ เป็นที่ไว้วางใจของประชาชนในการตัดสินใจหรือกระทำการใด ๆ ๕. Dedication , Professionalism and diligence : อุทิศตน มีความเป็นมืออาชีพ และขยันหมั่นเพียร
กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม	* Independent Commission Against Corruption (ICAC) หน่วยงานอิสระทำหน้าที่หลักในการต่อต้านปัญหาคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นทำงานผ่านกลไกสำคัญ ๓ ด้าน คือ ๑. การบังคับใช้กฎหมาย ๒. การให้ความรู้ ๓. การป้องกัน
สภาพบังคับ	* The Prevention of Bribery Ordinance (POBO) กำหนดบทลงโทษเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับของขวัญ ของแดงในวันปีใหม่ การเลี้ยงอาหาร เครื่องดื่ม การรับบริจาคเงิน การรับข้อเสนอส่วนลด หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ เป็นต้น * Misconduct in Public Office (MIPO) เป็นกฎหมายที่ควบคุมพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เหมาะสมหรือดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ควรปฏิบัติซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการและประชาชน นอกจากนี้ยังกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ช่วยเหลือหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทำผิดด้วย * Administrative Rules and Regulations กฎระเบียบอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้กำหนด

Organization for Economic Co-operation and

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

Development (OECD)

ประเด็น	สรุปรายละเอียด
เนื้อหาสาระ	จากการสำรวจมาตรฐานทางจริยธรรมของประเทศสมาชิก OECD ในปี ๒๐๐๐ (อ้างอิงจากรายงาน OECD เรื่อง Trust in Government Ethics Measures in OECD Countries) พบว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของประเทศสมาชิก OECD ที่พบมากที่สุด ๘ อันดับได้แก่ ๑. Impartiality : ความเป็นกลาง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมือง ๒. Legality: ความชอบธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ๓. Integrity: ความซื่อตรง/ยึดมั่นในความถูกต้อง ๔. Transparency : ความโปร่งใส ๕. Efficiency : ประสิทธิภาพ ๖. Equality : ความเท่าเทียม ๗. Responsibility : ความรับผิดชอบ ๘. Justice : ความยุติธรรม
กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม	OECD ได้จัดทำคำแนะนำ (Guideline) เพื่อเป็นมาตรฐานให้ประเทศสมาชิกรับไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทในประเทศของตน รวมถึงเป็นแนวทางให้ประเทศต่าง ๆ ใช้ในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เช่น OECD Guidelines for Managing Conflict of Interest in the Public Service, OECD Principles for Managing Ethics in Public Service ดังนี้ ๑. OECD Guidelines for Managing Conflict of Interest in the Public Service, ๒๐๐๓ เน้นการมองปัญหาคอร์รัปชันในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยระบุถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน การแบ่งประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดหลักการในการแก้ไขปัญหา เช่น การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งสูง เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หน่วยงานควรมีเครื่องมือหรือมาตรการในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ระบุข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเพื่อป้องกันการหาช่องทางให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืน เป็นต้น และได้รวบรวมแนวทางในการจัดการปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของแต่ละประเทศ เช่น ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ฝรั่งเศส เยอรมัน อเมริกา เป็นต้น (OECD, ๒๐๐๓) ๒. OECD Principles for Managing Ethics in Public Service (OECD, ๑๙๙๘) กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการจัดการคุณธรรมภาครัฐ ได้แก่ มาตรฐานทางคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องชัดเจน ไม่คลุมเครือ เช่น มีการกำหนดตัวอย่างมาตรฐานคุณธรรม พฤติกรรมที่สำคัญไว้ในประมวลจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรมควรมีทิศทางกฎหมายกำกับ เพื่อสามารถบังคับใช้ควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐควรได้รับคำแนะนำด้านคุณธรรม เช่น มีการจัดอบรมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม หรือจัดให้มีกลไกให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐควรได้รับคำแนะนำหากต้องการเปิดเผยข้อมูลการทุจริต เช่น กฎระเบียบ และผู้รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ รวมทั้งควรได้รับความคุ้มครองโดยองค์กรควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
ประเด็น	สรุปรายละเอียด

กลไกการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	* ข้าราชการการเมืองควรให้ความสำคัญ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานภาครัฐ * กระบวนการตัดสินใจต่าง ๆ ต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ * มีแนวทางด้านคุณธรรมกำหนดการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนเพื่อควบคุมไม่ให้เกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับคุณธรรมที่กำหนด * ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา * นโยบายขององค์กรต้องสะท้อนความมุ่งมั่นขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรมในที่ทำงานและเป็นแนวทางช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐมีคุณธรรมในการทำงานมากขึ้น * นโยบายเกี่ยวกับการบริหารบุคลากร เช่น การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของคุณธรรม * มีกลไกที่ช่วยส่งเสริมการทำงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับข้อบังคับหรือจรรยาบรรณที่ระบุไว้ * มีกลไกในการกำกับ ติดตาม เอาผิดและลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและชัดเจน
--	--