

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..... อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา /มอหมาย ..... อัตรา)

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>(ระบุประเภทและระดับ) | สถานะการปฏิบัติงาน<br>(เต็มเวลา/มอหมาย) | ภารกิจที่รับผิดชอบ* |
|-------------|---------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|
|             |                                 |                                         |                     |
|             |                                 |                                         |                     |
|             |                                 |                                         |                     |
|             |                                 |                                         |                     |

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

### ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม                                                                                                | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/<br>โครงการ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|------------------------------------------|
|                                                                                                                                 | มี           | ไม่มี |                                          |
| ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่<br>ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา                                                                   |              |       |                                          |
| ๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรม                                                                  |              |       |                                          |
| ๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา<br>ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้<br>ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม |              |       |                                          |
| ๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ<br>และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง<br>จริยธรรม                                              |              |       |                                          |
| ๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก<br>กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม       |              |       |                                          |
| ๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม                                                                           |              |       |                                          |
| ๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน<br>ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br>อย่างเคร่งครัด                                         |              |       |                                          |
| ๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย<br>ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม                                                               |              |       |                                          |
| ๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน<br>การปรับปรุงประมวลจริยธรรม                                     |              |       |                                          |
| ๑.๑๐ อื่น ๆ .....                                                                                                               |              |       |                                          |

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- ☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....  
☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☐ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง  
☐ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/<br>โครงการ |
|----------------------------------|--------------|-------|------------------------------------------|
|                                  | มี           | ไม่มี |                                          |



|                                                                                                                                              |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| ๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้<br>คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล<br>จริยธรรมในส่วนราชการ                                                    |  |  |  |
| ๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ                                                                           |  |  |  |
| ๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา                                                                                                            |  |  |  |
| ๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย                                                                                                        |  |  |  |
| ๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ<br>และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครอง<br>จริยธรรม                                                           |  |  |  |
| ๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม                                                                                        |  |  |  |
| ๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ<br>ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม |  |  |  |
| ๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล<br>จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.                                                               |  |  |  |
| ๒.๙ อื่น ๆ .....                                                                                                                             |  |  |  |

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ☐ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม                                                                                          | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/<br>โครงการ                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|---------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                           | มี           | ไม่มี |                                                               |
| ๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง<br>ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี                                                      |              |       |                                                               |
| ๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด                                                     |              |       |                                                               |
| ๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม                                                                                    |              |       |                                                               |
| ๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ<br>ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้<br>ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม |              |       |                                                               |
| ๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ<br>จริยธรรม                                                                          |              |       | - ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี)<br>- ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม |
| ๓.๖ อื่น ๆ .....                                                                                                          |              |       |                                                               |

#### ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม                                                                                            | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/<br>โครงการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|------------------------------------------|
|                                                                                                                             | มี           | ไม่มี |                                          |
| ๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม                                                                                       |              |       |                                          |
| ๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย<br>หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม<br>มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ |              |       |                                          |
| ๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่                                                                                         |              |       |                                          |
| ๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด                                                            |              |       |                                          |
| ๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม                                                                        |              |       |                                          |
| ๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม                                                                          |              |       |                                          |
| ๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ<br>ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ                 |              |       |                                          |
| ๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ<br>พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ<br>แก้ไข          |              |       |                                          |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม                                                           | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/<br>โครงการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|------------------------------------------|
|                                                                                            | มี           | ไม่มี |                                          |
| ๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่<br>ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ<br>ผู้มารับบริการทราบ |              |       |                                          |
| ๔.๑๐ อื่น ๆ .....                                                                          |              |       |                                          |

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ .....

(หัวหน้าส่วนราชการ)