



การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว  
อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๘

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.)ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน(Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานป.ป.ช.เข้าด้วยกัน เพื่อให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานป.ป.ช.มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินการขององค์กรปกครองท้องถิ่นให้และส่งผลดีให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้และส่งผลดีให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

### ๑. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

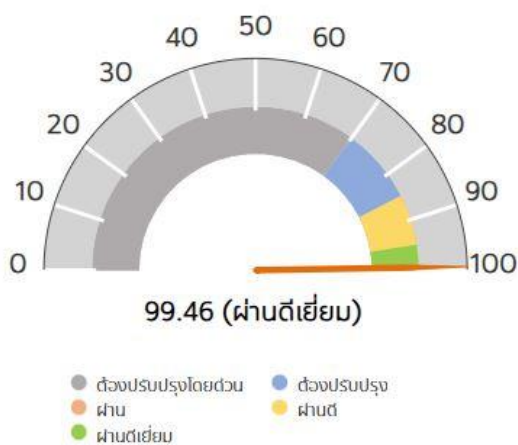
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๙.๖๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๙.๕๑ คะแนน

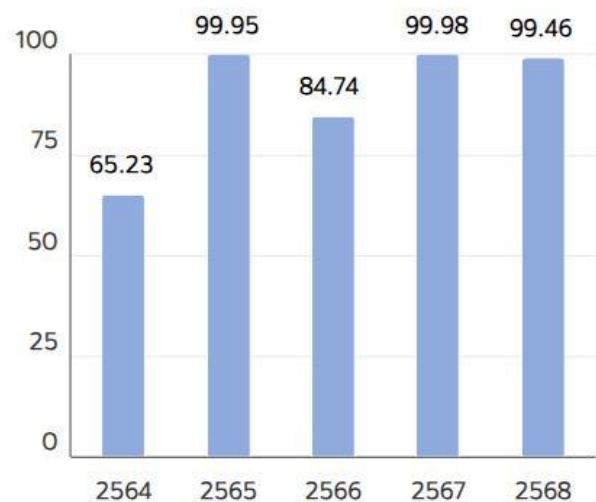
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

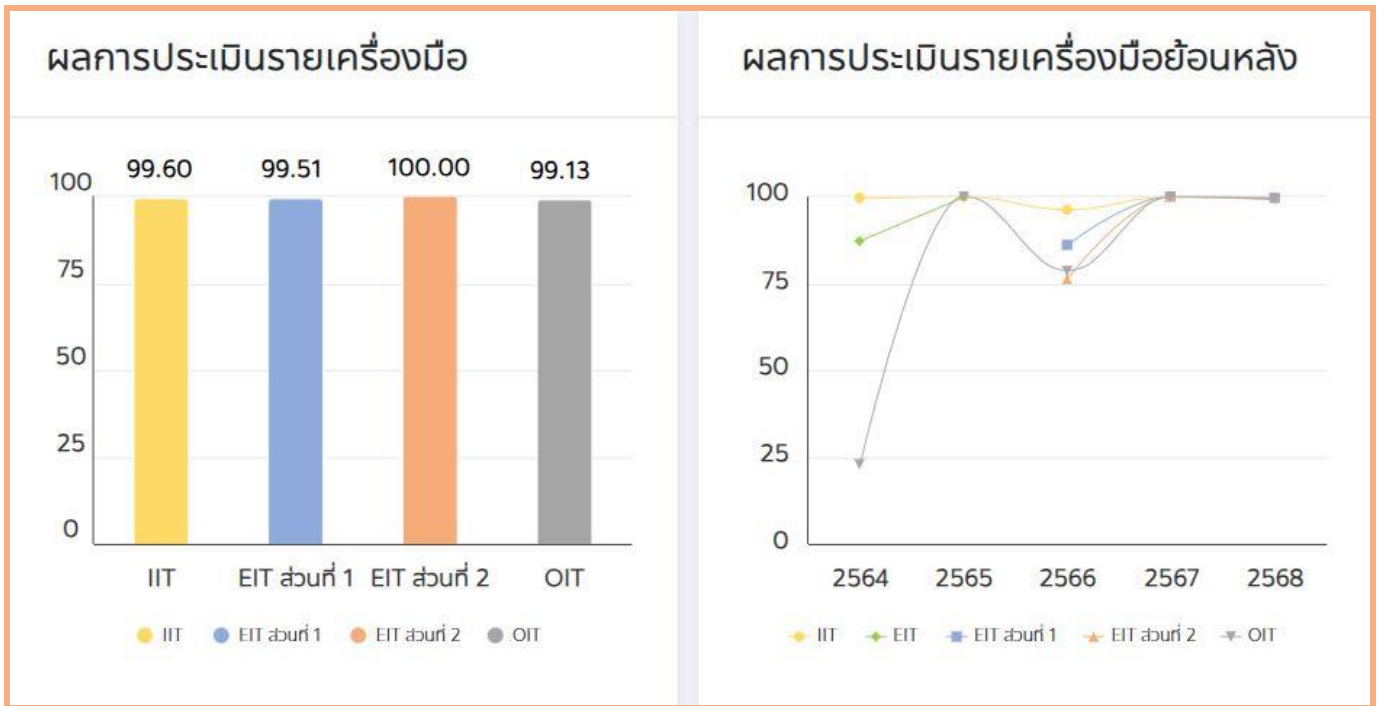
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๙.๑๓ คะแนน

#### ผลการประเมินในภาพรวม



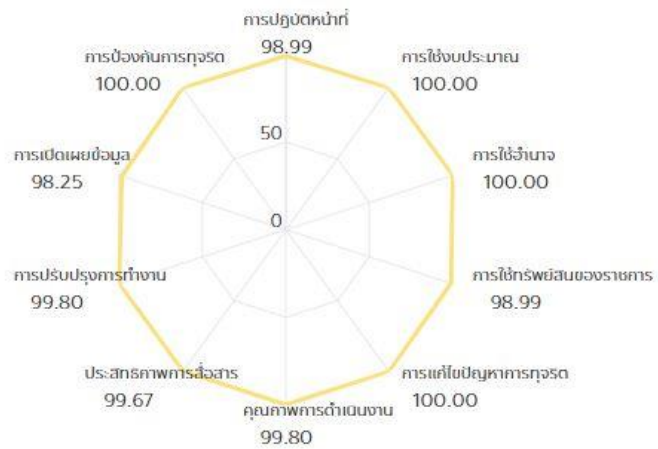
#### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง





### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 98.99  |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 100.00 |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 100.00 |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.99  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 100.00 |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 99.80  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 99.67  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 99.80  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 98.25  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |



## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๙๘.๙๙ คะแนน** อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นความโปร่งใส และมีความเสมอภาคในการให้บริการ

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน (เต็ม)** แสดงถึงความโดดเด่นในการบริหารจัดการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส และบุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน (เต็ม)** สะท้อนว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือใช้อำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๙๘.๙๙ คะแนน** แสดงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ดี บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน (เต็ม)** แสดงถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต มีกระบวนการตรวจสอบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสูง

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๙๙.๘๐ คะแนน** สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ลดขั้นตอน และเน้นการอำนวยความสะดวกอย่างมีคุณภาพ

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๙๙.๖๗ คะแนน** แสดงว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน เข้าถึงง่าย และมีการตอบโต้สื่อสารกับผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน **ได้คะแนน ๙๙.๘๐ คะแนน** สะท้อนถึงการนำผลการประเมินหรือข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการงานอย่างต่อเนื่อง และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน แม้จะอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แต่เป็นจุดที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในด้านการจัดระเบียบข้อมูลบนเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนสืบค้นได้สะดวกยิ่งขึ้น

### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน (เต็ม) แสดงถึงความสำเร็จในการวางระบบเชิงป้องกัน อาทิ การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม



ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปี ๒๕๖๙

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA  | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ   | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|---|--|--|------------------------------|---|
| ๑. มาตรการ "รักษาระดับความโปร่งใสเต็มร้อยต่อเนือง" (ด้านงบประมาณ, อำนาจ, และการป้องกันทุจริต) | วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๒, ๓, ๕, ๑๐: มีคะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ สะท้อนถึงระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง จึงต้องรักษามาตรฐานเดิมไว้  | ๑. ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุและการงบประมาณอย่างเคร่งครัด<br>๒. ดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุมประจำเดือน<br>๓. มีระบบตรวจสอบภายในและรายงานผลการปฏิบัติงานตามวงรอบ                                      | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙          | สำนักปลัด / กองคลัง / ทุกส่วนราชการ           |
| ๒. กิจกรรม "บ่อแก้วยุคใหม่ ข้อมูลเข้าถึงง่ายแค่ปลายนิ้ว" (ยกระดับการเปิดเผยข้อมูล)            | วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙: ได้คะแนน ๙๘.๒๕ (ต่ำที่สุด) แม้จะอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ควรพัฒนาความยากง่ายในการสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์ | ๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่อัปเดตข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และประกาศต่างๆ ลงเว็บไซต์ อบต. อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. จัดหมวดหมู่เมนูข้อมูล (OIT) ให้เป็นระเบียบตามหัวข้อการประเมิน<br>๓. ตรวจสอบลิงก์การเข้าถึงข้อมูลไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด | พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ | สำนักปลัด                                     |
| ๓. โครงการ "เสริมสร้างจรรยาบรรณและการใช้ทรัพย์สินส่วนรวม"                                     | วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑, ๔: ได้คะแนน ๙๘.๙๙ ควรปรับปรุงความเข้าใจเรื่องระเบียบการใช้รถยนต์และทรัพย์สินราชการ              | ๑. การลงชื่อใช้รถยนต์ราชการและบันทึกเลขไมล์ทุกครั้งตามระเบียบ<br>๒. กำกับดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการและพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่<br>๓. ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปีให้ตรงตามทะเบียนคุม                                  | มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙        | กองช่าง / สำนักปลัด                           |
| ๔. กิจกรรม "ประเมินความพึงพอใจและสื่อสารสองทาง" (เพิ่มประสิทธิภาพสื่อสาร)                     | วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๗, ๘: ได้คะแนน ๙๙.๖๗ และ ๙๙.๘๐ ควรนำข้อเสนอแนะจากการสื่อสารมาปรับปรุงงานเชิงรุก                    | ๑. ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) อย่างรวดเร็ว<br>๒. รับฟังความคิดเห็นผ่านกล่องรับความคิดเห็นและช่องทางออนไลน์<br>๓. ประชุมสรุปปัญหาจากการให้บริการเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน                             | เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๙        | ศูนย์บริการประชาชน<br>อบต.บ่อแก้ว / สำนักปลัด |