

รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว
อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่



รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑. การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน - ราย ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ๒.๑ นางสาวนิลบล ศักดิ์งาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒.๒ นายชัยวุฒิ งามโรจนสิริ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒.๓ นางสาววนิดา ตูลู ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒.๔ นางสาวสุกัญญา อภิรมย์ประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒.๕ นางสาวสิริพอ เล่าตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒.๖ นางสาวสุรีย์ พนาทรัพย์ไพศาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒.๗ นายกำพล ปู่จ้อย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ๓.๑ นายเดชาวัต ดีพอดู ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.๒ นายเกษมสันต์ ขุนนที ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง	
๒. การดำเนินการเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี -	
๓. การดำเนินการรับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการรับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายนายชัยณรงค์ ดีบประใจ ตำแหน่ง ปลัดอบต. ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายนางสาวธิดารัตน์ สมทุม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รายนางสาวอำไพพรรณ วิไลลักษณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ รายนางสาวจุฬารัตน์ จอมศรีลา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
				แผนปฏิบัติการ รายนางพรณภา ปุ่งชัย ตำแหน่ง อธิการปฏิบัติงาน รายนายอนุกุล บุญมา ตำแหน่ง อธิการปฏิบัติงาน รายนายชัยณรงค์ ดีบประใจ ตำแหน่ง ปลัดออบต.	
๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการ ลาออกจากราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี -	
๕. การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR และรับรองในระบบ เป็นประจำทุกเดือน	
๖. การจัดทำประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานรอบที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘ -หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘) -หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗ ก.ย. ๒๕๖๗ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘) ใช้สำหรับการ ประเมิน รอบ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘ ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๑	๒๑	๗	๑๔
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
- ประเภทวิชาการ	๙	๙	๒	๗
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๑	๕
๒. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๑๕	๔
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	๑๖	๔
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๖๐	๓๘	๒๒

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)