

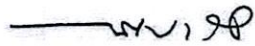


เป็นของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕


(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการการ ป.ป.ช.



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

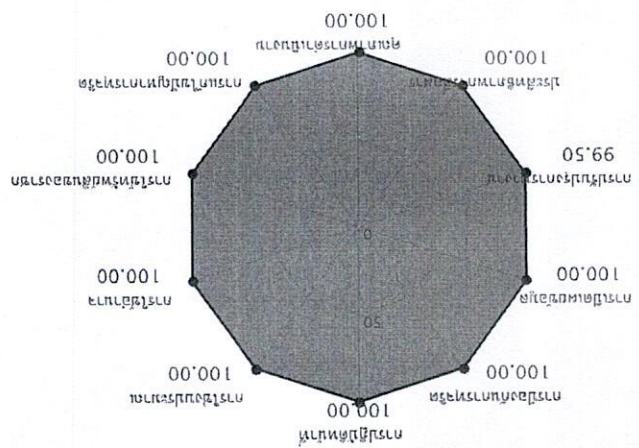
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า
179	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอน	แม่เมาะ	94.26	A	+16.75	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง	แม่เมาะ	92.37	A	+10.01	ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปราง	แม่เมาะ	96.41	AA	+7.29	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สัว	แม่เมาะ	93.33	A	+13.69	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี	แม่เมาะ	93.78	A	+11.80	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปิงหลวง	เวียงแหง	91.55	A	-2.14	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปิงเหนือ	เวียงแหง	92.54	A	+11.92	ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว	สะเมิง	99.95	AA	+34.72	ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ส้าน	สะเมิง	91.78	A	+20.74	ผ่าน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเมี่ยง	สะเมิง	77.50	B	+20.53	ไม่ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ	สะเมิง	89.58	A	+26.77	ผ่าน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แฝดใต้	สันกำแพง	93.85	A	-1.85	ผ่าน
191	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์	สันกำแพง	88.72	A	+16.00	ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกำแพง	สันกำแพง	72.37	C	+3.26	ไม่ผ่าน
193	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	สันกำแพง	97.63	AA	+3.29	ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สันกำแพง	87.50	A	-5.84	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง	สันกำแพง	88.82	A	-1.73	ผ่าน
196	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง	สันกำแพง	98.26	AA	+0.68	ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว	สันกำแพง	98.97	AA	+34.24	ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงฟ้า	สันกำแพง	97.56	AA	+3.55	ผ่าน
199	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ส้าน	สันกำแพง	95.68	AA	+0.60	ผ่าน
200	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนคอง	หางดง	89.32	A	+0.92	ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แฝด	หางดง	91.18	A	+23.76	ผ่าน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกียง	อมก๋อย	88.61	A	+18.18	ผ่าน
203	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่ม	อมก๋อย	79.77	B	+16.80	ไม่ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ส้าน	อมก๋อย	91.46	A	+8.52	ผ่าน
205	องค์การบริหารส่วนตำบลยางเปียง	อมก๋อย	88.45	A	+18.81	ผ่าน
206	องค์การบริหารส่วนตำบลปง	อมก๋อย	99.08	AA	+10.85	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย	อมก๋อย	79.52	B	-3.86	ไม่ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ	ฮอด	96.60	AA	+8.94	ผ่าน
209	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสถิ	ฮอด	81.47	B	-6.11	ไม่ผ่าน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลหาง	ฮอด	93.89	A	+6.60	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลฮอด	ฮอด	77.97	B	-0.98	ไม่ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานต่อการบริหารส่วนต้นฉบับแก้ไข : 99.95 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
9	การป้องกันการทุจริต	100.00
10	การปรับปรุงการทำงาน	99.50

11	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีรายได้น้อยตามประเด็นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	100.00	มาก	น้อย	ไม่เพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้ขอประเมิน										
คะแนน	มากที่สุด									
เป็นไปตามขั้นตอน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามขั้นตอน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

12	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีรายได้น้อยมากน้อย	100.00	มาก	น้อย	ไม่เพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้ขอประเมิน										
คะแนน	มากที่สุด									
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีรายได้น้อยมากน้อยเพียงใด						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

13	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามประเด็นต่อไปนี้ อย่างไร	100.00	มาก	น้อย	ไม่เพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้ขอประเมิน										
คะแนน	มากที่สุด									
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

14	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน การระดมความคิดเห็นหรือไม่	100.00	มาก	น้อย	ไม่เพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้ขอประเมิน										
คะแนน	มากที่สุด									
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากงาน						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

15	นอกเหนือจากการรับแจ้งจากบุคคลอื่นที่ให้บริการในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามแบบประเมิน ประเมิน หรือพัฒนา หรือให้คำปรึกษา	100.00	มาก	น้อย	ไม่เพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ผู้ขอประเมิน										
คะแนน	มากที่สุด									
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับแจ้งจากบุคคลอื่นที่ให้บริการในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามแบบประเมิน ประเมิน หรือพัฒนา หรือให้คำปรึกษา						0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

[illegible][illegible][illegible][illegible]

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองบ้างหรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00					

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้หรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00					

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00					

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุรกรรมของส่วนงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบหรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00					

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดสรรบุคคลออกมารับผิดชอบงาน การศึกษาอบรม หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเหมาะสม หรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00					

125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบด้านการจัด	ไม่เกี่ยวข้อง	น้อย	มาก	100.00%	100.00
			ไม่เกี่ยวข้อง	น้อย	มาก		
			ไม่เกี่ยวข้อง	น้อย	มาก		
			ไม่เกี่ยวข้อง	น้อย	มาก		

126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่		มี	ไม่มี			100.00
	หัวหน้าการประเมิน						
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรฐานการป้องกันภัยอันตรายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%				0.00%	100.00
	จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยและประสานงานกับหน่วยงานอื่น	100.00%				0.00%	100.00

127	หน่วยงานของท่านมีปัญหาด้านการทุจริตหรือไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	0.00%	100.00
	หัวหน้าการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก		

129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงงาน เพื่อป้องกันทุจริต		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	0.00%	100.00
	หัวหน้าการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก		

[illegible]

100.00	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	จำนวนเงินที่ชำระคืนก่อนวันครบกำหนดชำระหนี้
100.00	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	จำนวนเงินที่ชำระคืนหลังวันครบกำหนดชำระหนี้

[illegible][illegible]

100.00	E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อขอให้ช่วยเหลือถึงจุดต่อไป เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
100.00	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ควมสนับสนุน เป็นต้น			
100.00	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

100.00	E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด			
	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน
100.00	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด			
100.00	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน

100.00	E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด			
	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน
100.00	ผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ซับซ้อน			
100.00	ผู้มีส่วนได้เสียหลากหลาย			
100.00	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน

100.00	E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่เป็นสาระประโยชน์ต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือไม่			
	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน
100.00	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่เป็นสาระประโยชน์ต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือไม่			
100.00	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน

100.00	E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือความกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
100.00	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือความกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			
100.00	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

100.00	E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่			
	หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	คะแนน

100.00	0.00%	100.00%	หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีภาระนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวก หรือ หน่วยงานที่
คณะ	โรงเรียน	ผู้	หัวข้อการประเมิน
100.00			E13 หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีภาระนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกหรือ หน่วยงานที่

100.00	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด
100.00	มากที่่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	หัวข้อการประเมิน

[illegible]

100.00	100.00%	100.00%	หน่วยงานที่ทางติดต่อมีของทางในผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่
คะแนน	ไม่มี	มี	หัวข้อการประเมิน
100.00			E10 หน่วยงานที่ทางติดต่อมีของทางในผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิเหมาะสมในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิเหมาะสมในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร					0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิเหมาะสมในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร					น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E9 หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิเหมาะสมในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร									100.00

E14 หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมายสูงสุด คือ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมายสูงสุด คือ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	100.00

E15 หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมายสูงสุด คือ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมายสูงสุด คือ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.50	97.50

ข้อ 9.1 ข้อสังเกต					
ข้อสังเกต					
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความชัดเจน	คะแนน		
01	โครงสร้าง		100.00		
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00		
03	อำนาจหน้าที่		100.00		
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00		
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00		
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00		

ข่าวประชาสัมพันธ์					
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความชัดเจน	คะแนน		
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00		

การปฏิบัติงานด้วย					
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความชัดเจน	คะแนน		
08	Q&A		100.00		
09	Social Network		100.00		

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

แผนดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบข้อมูล เนื่องจากข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2565 ขาดข้อมูลงบประมาณตามแหล่งที่ได้รับงบอุดหนุน	100.00
O19	รายงานผลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดเผยการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดเผยการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคลาดเคลื่อน	คะแนน
------	----------------	-----------------	-------

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความถี่เห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงภัยจากการทุจริตประจำปี		100.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงภัยจากการทุจริต		100.00

การประเมินความเสี่ยงภัยจากการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความถี่เห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจากการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความถี่เห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจากการทุจริต		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันภัยจากการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันภัยจากการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตราการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความถี่เห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้บริหารของผู้นำส่วนในสภานายกายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	6	5	0
31 - 40 ปี	16	13	0
41 - 50 ปี	29	5	0
51 - 60 ปี	6	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาต่ำกว่า	5	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	32	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	19	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	47	12	0
หน่วยงานของรัฐ	5	10	0
องค์กรธุรกิจ	2	1	0
อื่นๆ	3	0	0

ผู้ตอบแบบสอบถามรู้ชื่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย		หญิง		อื่นๆ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	0	0
20 - 30 ปี	3	5	0	0	0
31 - 40 ปี	7	21	0	0	0
41 - 50 ปี	5	11	0	0	0
51 - 60 ปี	3	3	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0	0	0
ระดับการศึกษา					
ชาย					
หญิง					
อื่นๆ					
ประถมศึกษาต่ำกว่า	1	0	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	12	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	27	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของผู้ที่นำทีมหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565
จำนวนบุคลากร
ความถี่ในการทำงาน

